



**МУКАЧІВСЬКА МІСЬКА РАДА
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЛІКАРНЯ СВЯТОГО МАРТИНА»**

Н А К А З

12.01.26 р.

м. Мукачево

№ 06

Про проведення оцінювання корупційних ризиків, утворення робочої групи та затвердження Положення про робочу групу

З метою виявлення, аналізу та мінімізації корупційних ризиків у діяльності КНП «Лікарня Св. Мартина», відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555,

НАКАЗУЮ:

1. Розпочати проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності КНП «Лікарня Св. Мартина» у форматі самооцінювання.
2. Утворити робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності КНП «Лікарня Св. Мартина» у складі згідно з додатком №1 до цього наказу.
3. Затвердити Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності КНП «Лікарня Святого Мартина» згідно з додатком №2 до цього наказу.
4. Робочій групі:
 - 4.1.1. здійснити оцінювання корупційних ризиків відповідно до Методології НАЗК;
 - 4.1.2. провести аналіз середовища організації, ідентифікацію, аналіз та визначення рівнів корупційних ризиків;
 - 4.1.3. за результатами роботи підготувати проєкт реєстру корупційних ризиків;
 - 4.1.4. у строк до «13» лютого 2026 року надати директору підсумкові матеріали оцінювання корупційних ризиків.
5. Уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції:
 - 5.1.1. організувати роботу робочої групи;
 - 5.1.2. забезпечити документування результатів кожного етапу оцінювання;
 - 5.1.3. за результатами оцінювання підготувати проєкт Антикорупційної програми КНП «Лікарня Св. Мартина» на 2026–2028 роки.
6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Євген МЕШКО

Додаток №1
до Наказу КНП «Лікарня Св.
Мартина» № 06
від «12» 01.26 року

СКЛАД
робочої групи з оцінювання корупційних ризиків
у діяльності Комунального некомерційного підприємства
«Лікарня Святого Мартина»

Голова робочої групи:

– Слюсарчук-Гузо В.В., уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

Секретар робочої групи:

– Гордубей М.І. – лікар-статистик відділу дослідження та розвитку.

Члени робочої групи:

- Тишков С..С, - заступник директора;
- Гоца І.А.,- головний бухгалтер;
- Бойко Л.Р., начальник відділу кадрів;
- Вракін В.О., начальник відділу досліджень та розвитку;
- Сабов Н.М. , начальник юридичного відділу;
- Ердевдій Т.І., начальник медичного складу.

Директор



Євген МЕШКО

ПОЛОЖЕННЯ
про роботу групи з оцінювання корупційних ризиків
Комунального некомерційного підприємства
«Лікарня Святого Мартина»

1. Це Положення визначає завдання та повноваження робочої групи з оцінювання корупційних ризиків (далі - робоча група), регулює питання організації її діяльності.

2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженій наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21.

3. Робоча група є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Комунального некомерційного підприємства «Лікарня Святого Мартина» (КНП «Лікарня Св. Мартина»).

4. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією України, міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, Законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, іншими актами законодавства та цим Положенням.

5. Робоча група відповідно до покладених на неї завдань:

1) узгоджує організаційні питання своєї діяльності (засоби комунікації, місця проведення зустрічей, способи документування, накопичення інформації, обміну інформацією тощо);

2) складає план оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми;

3) організовує отримання відомостей для оцінювання корупційних ризиків шляхом використання різних джерел інформації;

4) досліджує середовище організації та визначає обсяг оцінювання корупційних ризиків:

- визначає функції та активи організації, що становлять значну економічну цінність;

- встановлює внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони організації, аналізує характер їх взаємодії з організацією;

- складає перелік нормативно-правових актів та розпорядчих документів, що регулюють діяльність організації;

- збирає та аналізує інформацію про інші фактори середовища організації;

- складає аналітичні довідки за результатами збору та аналізу інформації про середовище організації;

- погоджує перелік функцій (окремих процесів) у діяльності організації як потенційно вразливих до корупції;

5) ідентифікує корупційні ризики:

- описує потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності організації;

- аналізує описані потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності організації;

- виявляє та детально документує окремі елементи корупційних ризиків;

6) аналізує корупційні ризики:

- визначає рівень імовірності реалізації корупційних ризиків;

- визначає потенційні втрати організації від реалізації корупційних ризиків;

- визначає рівень наслідків від реалізації корупційних ризиків;

7) визначає рівні корупційних ризиків;

8) розробляє заходи впливу на корупційні ризики;

9) розглядає пропозиції та зауваження до проєкту антикорупційної програми щодо результатів оцінювання корупційних ризиків;

10) взаємодіє з громадськістю та іншими зовнішніми заінтересованими сторонами з питань, що належать до компетенції робочої групи;

11) здійснює за дорученням керівника організації інші повноваження, пов'язані з виконанням основних завдань.

6. Робоча група для виконання покладених на неї завдань має право:

1) за письмовим запитом одержувати від структурних підрозділів організації інформацію та документи (їх копії), необхідні для виконання поставлених перед робочою групою завдань, з урахуванням положень законодавства щодо захисту інформації;

2) проводити опитування, інтерв'ювання працівників організації, інших внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

3) залучати у разі потреби до діяльності робочої групи інших працівників організації, у тому числі працівників її територіальних органів;

4) під час оцінювання корупційних ризиків використовувати різні джерела інформації;

5) залучати для забезпечення своєї діяльності необхідні матеріально-технічні ресурси;

6) брати участь у публічному обговоренні проєкту антикорупційної програми;

7) вносити керівнику організації пропозиції щодо вдосконалення діяльності організації у сфері запобігання та протидії корупції.

7. Персональний склад робочої групи затверджується наказом керівника. Керівник визначає голову, заступника голови та секретаря робочої групи.

Головою робочої групи, як правило, є керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) за посадою. Голова робочої групи має заступника. У разі відсутності голови робочої групи його обов'язки виконує заступник голови робочої групи.

8. Голова робочої групи:

1) організовує діяльність робочої групи та забезпечує для цього необхідні умови:

- здійснює підготовку засідань робочої групи;

- забезпечує ведення протоколів засідань робочої групи;

- забезпечує обмін інформацією між членами робочої групи;

2) здійснює координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків та розробки заходів впливу на корупційні ризики.

9. Секретар робочої групи:

- 1) готує проект порядку денного засідання робочої групи;
- 2) інформує членів робочої групи та запрошених осіб про дату, час і місце проведення засідання робочої групи і порядок денний;
- 3) оформлює протоколи засідання робочої групи;
- 4) готує інші документи, необхідні для забезпечення діяльності робочої групи.

10. Члени робочої групи мають право:

- 1) ознайомлюватися з матеріалами, що належать до повноважень робочої групи;
- 2) висловлювати свою позицію під час засідання робочої групи та брати участь у прийнятті рішень шляхом голосування;
- 3) ініціювати у разі потреби скликання засідання робочої групи, а також вносити пропозиції щодо розгляду питань, не зазначених у порядку денному;
- 4) здійснювати інші повноваження, пов'язані із діяльністю робочої групи.

11. Основною формою діяльності робочої групи є засідання, які проводяться відповідно до плану оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми або у разі потреби.

12. Засідання робочої групи є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів.

13. Рішення робочої групи приймається простою більшістю голосів та оформлюється протоколом засідання. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови робочої групи.

14. У протоколі зазначаються список присутніх на засіданні робочої групи, питання, які розглядалися, рішення, прийняті за результатами обговорення відповідного питання, та підсумки голосування.

15. Кожен член робочої групи має право внести до протоколу висловлені під час засідання пропозиції та зауваження з порушеного питання.

16. Протокол засідання робочої групи оформлюється протягом двох робочих днів згідно з інструкцією з діловодства в організації. Такий протокол доводиться до відома всіх членів робочої групи.

17. Рішення робочої групи, прийняті у межах її повноважень, мають рекомендаційний характер.

Директор



Євген МЕШКО